

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза школы  
Ворокова Н.А.

«30» 08 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 9  
Катунина Н.А.

«30» 08 2019г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного  
образовательного учреждения МО «Кошехабльский район»  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»**

## Критерии и показатели качества и результативности труда, административного, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала

№ п/п	Должность	Основания для выплат стимулирующего характера	Размер стимулирующей выплаты (% руб.)
1	1 Зав.библиотекой	1. Работа с фондом учебников и художественным фондом, сохранность фонда, наполняемость. 2. Оформление тематических выставок 3. Активное участие в общешкольных мероприятиях	до 30%  до 40%  до 50%
2	1 Секретарь	1. Ведение документации по воинском учету. 2. Работа в системе АИС (Зачисление в УО) 3. Работа секретаря школы в интенсивном режиме	до 130%  до 100%  до 150%
3	1 Делопроизводитель	1. Работа, не входящая в круг обязанностей. 2.Оперативность выполнения поручения	до 200%  до 180%
4	1 Лаборант	1.Работа по подготовке и проведению объемных лабораторных работ, проведение генеральных уборок. 2.Высокий уровень исполнительской дисциплины 3.Соблюдение законодательства и нормативно -правовых актов по охране труда	до 130%  до 50%  до 40%
5	1 Водитель	1.Техническое обслуживание автотранспорта 2.Сложность, напряженность и интенсивность труда.	до 50%  до 100%
6	1 Шеф-повар повар	1.Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда. 2.Качественное ведение документации 3.Высокий уровень исполнительской дисциплины. 4.Высокий уровень приготовления пищи.	до 110%  до 50% до 50%  до 220%
7	1 Кух.раб.	1.Высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда. 2.Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка	до 110%  до 150%

8	Уборщик	<p>1. Качественное обеспечение сохранности и содержание в образцовом порядке учебных кабинетов и других помещений школы.</p> <p>2. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы</p> <p>3. Качественный ремонт школьных помещений</p>	<p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 100%</p>
9	1 Гардеробщик	<p>1. Отсутствие жалоб со стороны родителей и учащихся</p> <p>2. Высокий уровень исполнительской дисциплины</p>	<p>до 200%</p> <p>до 50%</p>
10	2 Сторож	<p>1. Высокий уровень выполнения требований противопожарной безопасности, антитеррористической безопасности.</p> <p>2. Качественное выполнение требований контрольно – пропускного режима</p>	<p>до 150%</p> <p>до 110%</p>
11	Рабочий по обслуживанию и ремонту	<p>1. Своевременное устранение повреждений и неисправностей школьного инвентаря; качественное обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря, имущества</p> <p>2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих.</p> <p>3. Качественное обеспечение надлежащего состояния помещений и принятия мер к их своевременному ремонту.</p>	<p>до 200%</p> <p>до 50%</p> <p>до 100%</p>
12	Дворник	<p>1. Активное участие в благоустройстве и озеленении школьного участка, уборке территории школы.</p> <p>2. Качественное выполнение разовых поручений зам. директора по АХЧ.</p>	<p>до 200%</p> <p>до 65%</p>
13	Истопник	<p>1. Отсутствие жалоб со стороны родителей и учащихся.</p> <p>2. Высокий уровень соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда.</p> <p>3. Высокий уровень исполнительской дисциплины.</p>	<p>до 100%</p> <p>до 100%</p> <p>до 50%</p>